



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....สุนทรียองค์กร.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร.....
 สถานที่ตั้ง.....ตำบลในเมือง อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกัลยา เทียมศรี.....ตำแหน่ง.....นักสาธารณสุขชำนาญการ.....
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพิจิตร.....โทรศัพท์.....๐๘๙๒๗๒๑๐๐๐.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....thedeevil.๒๐๑@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๙๒๗๒๑๐๐๐.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพิจิตร	๗	๑๘๐	๑๘๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

รวมจำนวน.....๑๐.....กิจกรรม ดังนี้

รวม.....๘.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๔.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมกิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก

รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....	โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ			รวม.....๒.....กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	กิจกรรม	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	กิจกรรม	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๒.....	กิจกรรม	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร								
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ร่วมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการส่วน ร่วมผ่านกลไก “บวร”	๔ ครั้ง	บุคลากรทุกคนมี ความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองพิจิตร	/	/	/	/
	ทบทวนคณะกรรมการชมรมจริยธรรม “ สุนทรียองค์กร ”	๖ คน	บุคลากรทุกคนมี ความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองพิจิตร	/			
	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนตาม เป้าหมายการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ชื่อสัถย์ จิตอาสา พอเพียง แบบมีส่วนร่วม จาก บุคลากรในองค์กรและมอบหมายรับผิดชอบ ดำเนินงาน	๑ ครั้ง/๖ คน	บุคลากรทุกคนมี ความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองพิจิตร		/		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรมปันปันใจ สร้างสังคมสามวัย ไม่ ทอดทิ้งกัน ร่วมกับชมรมผู้สูงอายุอำเภอเมือง พิจิตร (เยี่ยมผู้ป่วยติดเตียง ผู้ยากไร้)	๑๒ ครั้ง	บุคลากรทุกคนมี ความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองพิจิตร	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์สถานที่ทำงานนำ อยู่ นำทำงาน	๔ ครั้ง	บุคลากรทุกคนมี ความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองพิจิตร	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรมร่วมทำพิธีและทำบุญตักบาตรในวัน สำคัญต่างๆ กิจกรรมเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในองค์กร เช่น การรับประทานอาหาร อาหารร่วมกัน การทำกิจกรรมร่วมกัน การ อวยพรวันเกิด	๕ ครั้ง	บุคลากรทุกคนมี ความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองพิจิตร	/	/	/	/
		๖ คน	บุคลากรทุกคนมี ความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองพิจิตร	/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรมประกาศ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความ ภาคภูมิใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองพิจิตร				/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	มีคำสั่ง ๑ คำสั่ง	มีคณะทำงาน จัดทำ แผนและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมให้ ดำเนินการตาม แผนอย่างมี ประ สิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองพิจิตร	/	/		
	(๒) กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	มีแผนงาน	แผนงานสำเร็จ ไม่น้อยกว่า ร้อย ละ 90	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองพิจิตร	/	/		

คำอธิบาย : (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ๑๗๐.....คน๑๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๒.....แห่ง๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๑๗๐.....คน๑.....แห่ง ๑๘๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๒.....แห่ง๑๗๐.....คน๒.....แห่ง๑๘๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บุคลากรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตนเอง ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ. พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่
เอื้อต่อการทำความดี เป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรมอย่าง ยั่งยืน

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวกัญญา...เทียมสร)
ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  (นายทองดี...นาควิจิตร.)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองพิจิตร
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘